

TOYO トーヨーエイトック株式会社

所在地 〒734-8501 広島市南区宇品東5-3-38
 電話 082-252-5228
 F A X 082-252-5288
 E mail recruit@toyo-at.co.jp
 H P https://www.toyo-at.co.jp/

設立 昭和25(1950)年
 従業員数 679名
 事業所 広島市、東広島市、他
 事業内容 工作機械、自動車部品、表面処理の製造、販売



HP

モノづくりの基盤となる
 工作機械と技能で
 世界の産業を支える

COMPANY
INTRODUCTION

「こんな会社です!」

1929年に東洋工業(現マツダ)の一部門として研削盤の製造を開始した当社は、そこで培われた工作機械(機械や部品を作る機械)の製造技術で高い評価を得てきました。その後、経営の効率化や事業拡大を目的としてマツダから分社独立。「トーヨーエイトック」の新社名のもと新たな事業展開を図り、オンリーワンの会社に成長しました。特に、内面研削盤では

「内研のTOYO」として高い評価をいただき、国内でトップクラスのシェアを持つメーカーに成長しています。その開発技術を活かして、自動車部品の製造や金型の耐久性を向上させる表面処理の事業も展開したことで、3つの事業による安定経営を実現し、不可能と思われる課題にも、熱意を持って果敢に挑戦し、お客様や社会ニーズに応える製品を作り出しています。



当社の工作機械を使って製造された部品は沢山の身近なものに使われています!



当社で生産された工作機械により、自動車や航空機、風力発電機、家電、半導体など様々な製品の部品が生み出されています。求められる部品は多種多様なため、開発設計から製造(組立/配線)、据付、アフターメンテナンスまで一貫したモノづくりを提供しています。

CHECK

CHECK

01 海外で活躍できる
フィールド

海外にも関連会社があり、約半数が海外との取引です。国内はもとより海外のトップメーカーから多くの依頼を頂いています。

CHECK

02 安心の環境と
安定経営

「マツダ」と「伊藤忠商事」という大手2社のグループ会社。さらに多角的な事業展開で景気に左右されにくい安定経営を行っています。

CHECK

03 役職・年齢に
関わらず仲の良い職場

役職で呼び合わず、社長も含め全員が「さん」付け。年代や立場に関係なく、フラットで意見を言いやすい雰囲気です。

CHECK

04 モノづくりの技能を
育てる研修制度

新入社員は半年をかけて「技能育成塾」で技術の基礎を学びます。配属後も育成プランに従って様々な研修が用意されています。

私たちの会社を紹介します

Company Information

COURSE



工機製造部機械課 後藤 和彦さん

勤続年数 13年
 出身高校 広島市立広島工業高等学校
 趣味 ゲーム
 性格 温厚

良かったこと・学んだこと

高校へ機械加工の指導に来てくれた社員の方の技術に驚き、この会社なら自分も高い技術が身につくと思い入社を決めました。入社後は小物の機械加工からスタートし、現在では難易度の高い案件も扱えるようになりました。日々の積み重ねが確実に自分の腕を磨いてくれている実感があります。

MESSAGE

高校生活は色々な経験ができる貴重な時期であり大切な時期です。学びも遊びも含め、今という時間を全力で楽しんでください。



工機製造部組立課 笠井 翔太さん

勤続年数 7年
 出身高校 広島県立福山工業高等学校
 趣味 草野球・スポーツ観戦
 性格 せっかち

良かったこと・学んだこと

機械の電気配線を担当していますが、扱う種類が多く学べるのが沢山あります。納品や改修のために訪問した出張先でお客様から直接感謝の言葉を頂くと、学んだことを活かしたのだと実感でき、ますます頑張ろうという気持ちになります。

MESSAGE

興味があることをできるだけ沢山見つけてください。同僚やお客様と趣味やカーブの話から会話が弾み、コミュニケーションが広がることもあります。

タイムスケジュール

8:15 出社・朝礼
 8:30 業務開始
 10:00 休憩
 10:10 業務
 12:00 昼休憩
 12:45 午後の業務開始
 15:00 休憩
 15:10 業務
 17:00 退社



年齢の近い先輩がサポートしてくれます!

POINT 01

技能の土台がしっかり身につく「技能育成塾」



新入社員は導入研修終了後の3ヶ月間、「技能育成塾」で機械加工や加工理論を一から学び、ものづくりの基礎を体得します。この技能育成塾では、「現場力」を身につけるだけでなく、「技能・技術者としての志」を身につけるための場でもあります。3ヶ月間の研修期間を通じて、徐々に社会人としての心構えを身につけ、さらに、研修を通じて同期との繋がりを深め、相談し合える仲間を作ることができます。この教育制度は、新入社員の心や人間力を育み、離職率の低下にも貢献しています。

POINT 02

フレキシブルに働ける制度や体制



休みが多く、有給休暇の取得実績率も高いです。1時間単位の有給取得もできるため、家族サービスや趣味といったプライベートな時間を充実させられます。育児休暇制度に加え、子どもが中学生になるまでの短時間勤務制度もあり、育児休暇取得率と復帰率は100%。子育てをしながら安心して仕事にも専念できる環境が整っています。



採用担当者からのメッセージ

みなさんのものづくりに対する「強い情熱」や「好奇心」が、社会課題の解決や製品の品質向上に繋がっていきます。ここ広島から世界に誇れる製品を共につくっていきましょう。